


1

青森第二高等看護学校 第1学年 進路講話会

**「就労後に求められる力、
在学中に身に付けたい力」**

株式会社 KASAKO
就労移行支援事業所・就労定着支援事業所

C-ROAD

小坂 春樹 

2

内容

1. 福祉的就労について
2. 一般就労を目指すにあたって
3. 家庭での取り組みについて

『ご質問にお答えいたします。』

3

1. 福祉的就労について

(1) A型とB型の違い、
A型事業所の現状について。

4

1. 福祉的就労について

★就労移行支援事業所では…

一般就労企業

A型事業所

一日4時間程度、
訓練期間の制限なし
給料は月6万円位

B型事業所 福祉的就労

一日4時間程度、
訓練期間の制限なし
工賃は月1万円位

就労移行支援事業所

一日4時間程度、
訓練期間は最長2年間
基本的に工賃なし
就労アセスメント機関
就職に向けたプログラム・
就職後のサポートの充実

5

1. 福祉的就労について

★就労継続支援A型事業所におけるスコア表 (全体)

項目	点数							
	5点	20点	30点	40点	45点	55点	70点	80点
労働時間	5	20	30	40	45	55	70	80
生産活動	5	20	30	40	45	55	70	80
多様な働き方	0	15	20	25	30	35	40	45
支援力向上	0	15	20	25	30	35	40	45
地域連携活動	0	10	15	20	25	30	35	40
合計								
<small>合計点数により、報酬単価が変わる。合計点数が低くなると事業所の収入は減り、利用者に給料を支払わなければならないので赤字になります。その結果、開所したり、B型事業所に変更したりする事業所が増えてきています。</small>								
点 / 200点								

6

2. 一般就労を目指すにあたって

- (1) 就職後、職場で起こるトラブルの事例(人間関係等)とトラブルを起こさないために今からできること。
- (2) 最低限目指す姿。職場で基本となること。(身だしなみ、清潔感、服装、挨拶等)
- (3) 長く働く秘訣。

7

2. 一般就労を目指すにあたって

★就職後、支援が必要だった事例

- ① 「女性」に近付いて嫌がられる、簡単にお金を渡す。
- ② 自分の立場を考えないで派遣社員に強い口調で注意する、教えたがる。
- ③ 職場の人たちと「話したい」フレンドリーな関係を求める。

8

2. 一般就労を目指すにあたって

★就職後、支援が必要だった事例

- ④ 「責任」の意味が分からないのでミスしてもすぐに謝らない。
- ⑤ 「忘れやすい」など、自分の障害特性が受容できていない。
- ⑥ 自分の「苦手な部分」を伝えないので苦しくなる。

9

2. 一般就労を目指すにあたって

★大切な5つの心

- ① 「はい」という素直な心
- ② 「ありがとうございます」という感謝の心
- ③ 「ごめんなさい」という反省の心
「すみません」「申し訳ございません」
- ④ 「自分がします」という奉仕の心
- ⑤ 「おかげさまで」という謙虚な心